

**ANEKS**  
**do REGULAMINU PRACY**  
**Kuratorium Oświaty w Warszawie**

**§ 1.** Na podstawie § 66 Regulaminu pracy wprowadzono następujące zmiany:

- 1) w § 1 w ust. 1:
  - a) pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„ 1) Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U z 2014r. poz.1502 ze zm.);”,
  - b) pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) Ustawa z dnia 28 listopada 2008r. o służbie cywilnej (Dz.U z 2014r., poz.1111 ze zm.);”,
- 2) w § 15:
  - a) ust.1 otrzymuje:

„1. W Kuratorium obowiązuje 5 - dniowy tydzień pracy i przyjmuje się 8 – tygodniowy okres rozliczeniowy dla pracowników korpusu służby cywilnej i 3 - miesięczny okres rozliczeniowy dla pozostałych pracowników.”,
  - b) ust.5 otrzymuje brzmienie:

„ 5. Kurator może ustalić, na wniosek dyrektora Delegatury, inny rozkład czasu pracy, obejmujący nieprzerwanie osiem godzin na dobę, między godzinami 7.00 a 18.00, jeżeli jest to uzasadnione koniecznością zapewnienia sprawnej pracy w Kuratorium.”,
  - c) ust.7 otrzymuje brzmienie:

„7. Radców prawnych obowiązuje czas pracy w siedzibie Kuratorium określony na podstawie odrębnych przepisów; jego rozkład jest ustalany w uzgodnieniu z Kuratorem, a delegaturze dodatkowo w porozumieniu z dyrektorem Delegatury.”;
- 3) w § 22 po ust. 3 dodaje się ust. 4 i 5 w brzmieniu:
  - „4. Dodatek zadaniowy, przysługuje pracownikowi za wykonywanie dodatkowych, powierzonych mu przez pracodawcę zadań na okres wykonywania tych zadań, z zastrzeżeniem ust. 5.
  5. W razie nieobecności pracownika powyżej 14 dni w danym miesiącu kalendarzowym, spowodowanej inną przyczyną niż urlop wypoczynkowy, pracownik otrzymuje dodatek w wysokości proporcjonalnej do przepracowanego okresu. Pracodawca może powierzyć w czasie tej nieobecności pracownika wykonywanie tych zadań dodatkowych innemu pracownikowi.”;
- 4) w § 27 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Na wniosek pracownika, z powodu ważnych przyczyn, urlop wypoczynkowy może być udzielony poza planem urlopów, w uzgodnieniu z bezpośrednim przełożonym.”;

5) w § 61:

a) ust.3 otrzymuje brzmienie:

„3. Pracodawca refunduje koszty zakupu okularów w wysokości 250,00 zł (dwieście pięćdziesiąt złotych).”,

b) ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Pracodawca może zrefundować koszty zakupu okularów częściej niż wynika to z terminów badań profilaktycznych, nie częściej jednak niż raz na 2 lata, jeżeli pracodawca wyrazi zgodę na przeprowadzenie badania okulistycznego, na wniosek pracownika w razie pogorszenia jego wzroku.”.

**§ 2.** Pozostałe postanowienia Regulaminu pozostają bez zmian.

**§ 3.** Aneks wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2016r.

**PRACODAWCA**