



<http://www.kuratorium.waw.pl/pl/dyrektor-i-nauczyciel/kwalifikacje-nauczyciel/1955,Zatrudnianie-nauczycieli-niespełniających-wymagan-kwalifikacyjnych-do-zajmowania.html>
2019-09-19, 19:04

Zatrudnianie nauczycieli niespełniających wymagań kwalifikacyjnych do zajmowania danego stanowiska lub osób niebędących nauczycielami do prowadzenia określonych zajęć

Zatrudnianie nauczycieli niespełniających wymagań kwalifikacyjnych/osób niebędących nauczycielami

Stanowisko nauczyciela może zajmować osoba, która posiada wystarczające kwalifikacje do zajmowania danego stanowiska. Nauczyciele są zatrudniani i realizują godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych zgodnie z kwalifikacjami. Zatem brak kwalifikacji uniemożliwia zatrudnienie na stanowisku nauczyciela.

Przepisy prawa oświatowego przewidują jednak wyjątkowe sytuacje, w których można zatrudnić osoby niespełniające wymagań kwalifikacyjnych. Dyrektor w szczególnych przypadkach może zatrudnić nauczyciela/osobę niebędącą nauczycielem, który nie posiada kwalifikacji wymaganych do zajmowania danego stanowiska.

I. Zatrudnienie nauczyciela niespełniającego wymagań kwalifikacyjnych

- brak możliwości zatrudnienia nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje,
- istnieje potrzeba wynikająca z organizacji nauczania,
- istnieje potrzeba wynikająca z zastępstwa nieobecnego nauczyciela,
- dyrektor szkoły wystąpi z wnioskiem do kuratora oświaty o wyrażenie zgody na zatrudnienie nauczyciela niespełniającego wymagań kwalifikacyjnych,
- kurator oświaty wyrazi zgodę na zatrudnienie nauczyciela.

Dyrektor może w tej sytuacji nawiązać stosunek pracy, z tym że nauczyciel nie rozpoczyna (nie kontynuuje rozpoczętego) stażu. Niezależnie od posiadanego stopnia awansu zawodowego (kontraktowy, mianowany, dyplomowany) nauczyciel dla celów płacowych traktowany jest jak nauczyciel stażysta.

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r.
Karta Nauczyciela
(Dz.U.2018.967 ze zm.) – art. 9
ust. 1, art. 10 ust. 5 pkt 3 i 4, art.
10 ust. 2-3, ust. 7 i 9;

Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r.
Prawo Oświatowe
(Dz.U.2019.1148) – art. 13 ust.
6 pkt 2, art. 14 ust. 3 pkt 6, art.
15 ust. 1-2, ust. 6, art. 32 ust.8-9,
art. 34;

Rozporządzenie Ministra Edukacji
Narodowej z dnia 1 sierpnia
2017 r. w sprawie szczegółowych
kwalifikacji wymaganych od
nauczycieli (Dz.U.2017.1575 ze
zm.).

II. Zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem (na stanowisku innym niż do prowadzenia zajęć z zakresu kształcenia zawodowego)

- uzasadniony przypadek,
- uznane przez dyrektora przygotowanie do prowadzenia danego rodzaju zajęć,
- dyrektor szkoły wystąpi z wnioskiem do kuratora oświaty o wyrażenie zgody na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem,
- kurator oświaty wyrazi zgodę na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem.

III. Zatrudnienie w publicznym/niepublicznym przedszkolu lub innej formie wychowania przedszkolnego osoby do prowadzenia zajęć rozwijających zainteresowania

- uzasadniony przypadek,
- uznane przez dyrektora przygotowanie do prowadzenia danego rodzaju zajęć,
- dyrektor wystąpi z wnioskiem do kuratora oświaty o wyrażenie zgody na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem,
- kurator oświaty wyrazi zgodę na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem.

Po uzyskaniu zgody kuratora oświaty dyrektor zatrudnia osobę niebędącą nauczycielem. Stosunek pracy zawiera się na zasadach określonych w Kodeksie pracy. Nie stosuje się zatem przepisów Karty Nauczyciela – z wyjątkiem przepisów dotyczących tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć. Osobie tej ustala się wynagrodzenie nie wyższe niż przewidziane dla nauczyciela dyplomowanego.

Na stronie internetowej Kuratorium Oświaty w Warszawie (www.kuratorium.waw.pl) w zakładce Poradnik klienta/Dla dyrektorów szkół/placówek zamieszczone są wzory wniosków, jakie należy złożyć w przypadku wystąpienia o zgodę na zatrudnienie bez wymaganych kwalifikacji nauczyciela/osoby niebędącej nauczycielem.

W przypadku wystąpień o zgodę na zatrudnienie z początkiem roku szkolnego, wniosek należy złożyć po 15 sierpnia.

Wyrażenie zgody przez kuratora oświaty nie oznacza, że nauczyciel/osoba niebędąca nauczycielem spełnia wymagania kwalifikacyjne.

Zgodnie z zapisem art. 15 ust. 4 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo Oświatowe (Dz.U.2019.1148.) osoba niebędąca nauczycielem może być zatrudniona w szkole/przedszkolu, jeżeli:

1. nie toczy się przeciwko niej postępowanie karne w sprawie o umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne,
2. nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe - w celu potwierdzenia spełnienia tego warunku osoba niebędąca nauczycielem przed nawiązaniem stosunku pracy, jest obowiązana przedstawić dyrektorowi szkoły informację z Krajowego Rejestru Karnego.

IV. Zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem do prowadzenia zajęć z zakresu kształcenia zawodowego

- uzasadniony przypadek,
- uznane przez dyrektora przygotowanie zawodowe do prowadzenia zajęć z zakresu kształcenia zawodowego,
- dyrektor szkoły wystąpi z wnioskiem do organu prowadzącego o wyrażenie zgody na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem,
- organ prowadzący wyrazi zgodę na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem.

Po uzyskaniu zgody organu prowadzącego dyrektor szkoły zatrudnia osobę niebędącą nauczycielem. Stosunek pracy zawiera się na zasadach określonych w Kodeksie pracy.

Nie stosuje się zatem przepisów Karty Nauczyciela – z wyjątkiem przepisów dotyczących tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć. Osobie tej ustala się wynagrodzenie nie wyższe niż przewidziane dla nauczyciela dyplomowanego.

Do osoby niebędącej nauczycielem zatrudnionej za zgodą organu prowadzącego stosuje się przepisy art. 15 ust. 3 - 4 ustawy – Prawo Oświatowe.

Prawo dopuszcza jeszcze jeden szczególny przypadek zatrudnienia osoby niespełniającej wymagań kwalifikacyjnych, tzn. nieposiadającej przygotowania pedagogicznego.

V. Zatrudnienie osoby nieposiadającej przygotowania pedagogicznego

- istnieje szczególny przypadek uzasadniony potrzebami szkoły,
- osoba rozpoczyna pracę w szkole,
- osoba legitymuje się wymaganym poziomem wykształcenia - ma ukończone studia wyższe na kierunku/specjalności zgodnym z nauczaniem przedmiotem lub rodzajem prowadzonych zajęć albo na kierunku, którego efekty kształcenia w zakresie wiedzy i umiejętności obejmują treści nauczanego przedmiotu lub prowadzonych zajęć, wskazane w podstawie programowej dla tego przedmiotu na odpowiednim etapie edukacyjnym,
- nie posiada przygotowania pedagogicznego,
- zobowiązuje się do uzyskania przygotowania pedagogicznego w trakcie odbywania stażu.

Z osobą rozpoczynającą pracę w szkole dyrektor nawiązuje stosunek pracy na podstawie umowy o pracę na czas określony obejmujący dwa lata szkolne w celu odbycia stażu wymaganego do uzyskania awansu na stopień nauczyciela kontraktowego

(w takiej sytuacji nie ma konieczności występowania do kuratora oświaty o wyrażenie zgody na zatrudnienie. Nauczyciel rozpoczyna staż na stopień kontraktowego (z początkiem roku szkolnego, nie później niż w ciągu 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć)).

W sytuacji, gdy zatrudnienie byłoby krótsze, niż okres wskazany w ustawie – Karta Nauczyciela celem odbycia stażu na stopień awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego lub upłynął okres rozpoczęcia stażu na stopień nauczyciela kontraktowego, dyrektor szkoły powinien wystąpić z wnioskiem o wyrażenie zgody na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem.

12.12.2018
Data publikacji 12.12.2018
Data modyfikacji 26.08.2019

Osoba wytwarzająca/odpowiadająca za informację:
Anna Kalińska

Osoba udostępniająca informację:
Maja Stawarz-Siedlecka