



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie

KRAJOWY PROGRAM DZIAŁAŃ NA RZECZ RÓWNEGO TRAKTOWANIA

Warszawa, 11 czerwca 2013 r.



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie

Plan prezentacji

1. Krajowy Program Działań na Rzecz Równego Traktowania
2. Diagnoza zjawiska dyskryminacji. Raport z badań sondażowych
3. Krajowy Program Działań na Rzecz Równego Traktowania na lata 2013 – 2015



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie



Konstytucja RP

Art. 32.

Wszyscy wobec prawa są równi i nikt nie może być dyskryminowany w życiu politycznym, społecznym lub gospodarczym z jakiejkolwiek przyczyny



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie



Ustawa z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrażaniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania

Art. 6.

Zakazuje się nierównego traktowania osób fizycznych ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne lub narodowość w zakresie dostępu i warunków korzystania z ubezpieczenia społecznego, usług, w tym usług mieszkaniowych, rzeczy oraz nabywania praw lub energii, jeżeli są one oferowane publicznie

Weszła w życie 1 stycznia 2011 r.



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie

Krajowy Program Działań na Rzecz Równego Traktowania



RÓWNE TRAKTOWANIE
STANДАРDEM DOBREGO RZĄDZENIA
siecrownosci.gov.pl



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie

Projekt „Równe Traktowanie Standardem Dobrego Rządzenia” - partnerzy projektu

- Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Równego Traktowania
- Uniwersytet Jagielloński
- Szkoła Główna Handlowa w Warszawie



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie

Projekt „Równe Traktowanie Standardem Dobrego Rządzenia” – cel projektu

Podniesienie kompetencji i umiejętności kadry urzędniczej odnośnie dyskryminacji ze względu na: płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie i światopogląd, poglądy polityczne, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną, stan cywilny oraz rodzinny



Priorytety Krajowego Programu Działań na Rzecz Równego Traktowania

- Podnoszenie świadomości społecznej w zakresie równego traktowania
- Przeciwdziałanie naruszeniom zasady równego traktowania
- Współpraca z partnerami społecznymi, organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami w zakresie równego traktowania



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie

Kampania społeczna na rzecz Równego Traktowania

- „Zauważ dyskryminację i reaguj” – to główny przekaz skierowany do urzędników i zwykłych ludzi
- Jej celem jest zwrócenie uwagi opinii publicznej na dyskryminację – szczególnie ze względu na wiek, niepełnosprawność i płeć
- W akcji wykorzystane zostały spoty filmowe, a także internetowy portal "Sieć równości", gdzie można zasięgnąć rady lub zgłosić przypadki dyskryminacji



Widzisz? Reaguj!



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie

Konferencja inauguracyjna

– 29 czerwca 2011 r. Minister Elżbieta Radziszewska – Pełnomocnik Rządu ds. Równego Traktowania wręczyła listy gratulacyjne 45 koordynatorom w:

- ministerstwach
- urzędach wojewódzkich
- Kancelarii Prezesa Rady Ministrów
- Urzędzie ds. Cudzoziemców
- Biurze Ochrony Rządu
- Komendzie Głównej Policji
- Komendzie Głównej Straży Granicznej
- Komendzie Głównej Państwowej Straży Pożarnej
- Centralnej Komisji Egzaminacyjnej
- Biurze Rzecznika Praw Pacjenta
- Biurze Rzecznika Ubezpieczonych
- Głównym Inspektoracie Pracy
- Państwowym Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie

Zadanie Koordynatorów ds. Równego Traktowania

Wspieranie

Pełnomocnika Rządu ds. Równego Traktowania
we wdrażaniu i realizacji planowanego
Krajowego Programu Działań na Rzecz
Równego Traktowania



Krajowy Program Działań na Rzecz Równego Traktowania – podjęte działania w 2012 r.

1. Diagnoza zjawiska dyskryminacji - badania sondażowe i raport
2. Konferencje
 - 16 konferencji regionalnych
 - 4 konferencje tematyczne
3. Szkolenia
 - dyrektorów generalnych
 - koordynatorów ds. równego traktowania
 - pracowników komórek kadrowych, prawnych, merytorycznych
4. Projekt „Media równych szans”
 - szkolenia dla dziennikarzy, studentów
 - konferencja podsumowująca (2013 r.)



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie

**Diagnoza zjawiska dyskryminacji.
Wybrane dane raportu z badań sondażowych
prowadzonych w ramach projektu „Równe
Traktowanie Standardem Dobrego Rządzenia**

Patrycja Antosz
redakcja merytoryczna
dr hab. Jarosław Górniak prof. UJ



Projekt Równe Traktowanie Standardem Dobrego Rządzenia - raport z badań sondażowych

Cel: diagnoza zasięgu dyskryminacji w Polsce

Badane obszary

1. Osobiste odczucia gorszego potraktowania ze względu na daną cechę
2. Osobisty kontakt z osobą gorzej potraktowaną ze względu na daną cechę
3. Opinia na temat występowania problemu gorszego traktowania ze względu na daną cechę



Raport z badań sondażowych (1)

Osobiste odczucie gorszego traktowania ze względu na daną cechę

- wiek (12%)
- płeć (10%)
- bycie osobą ubogą (9%)
- poglądy polityczne (9%)
- niepełnosprawność (8%)
- wyznanie katolickie (7%)
- posiadanie małego dziecka (6%)
- posiadanie starszego dziecka (4%)
- posiadanie rodziny wielodzietnej (2%)
- wyzwanie inne niż katolickie (1,4%)
- pochodzenie inne niż polskie (0,3%)



Raport z badań sondażowych (2)

Osobisty kontakt z osobą gorzej potraktowaną ze względu na daną cechę

- kolor skóry, pochodzenie narodowe lub etniczne (40%)
- niepełnosprawność (34%)
- wyzwanie lub bezwyznaniowość (32%)
- wiek 50+ (na rynku pracy) (13%)
- orientacja seksualna lub tożsamość płciowa (11%)



Raport z badań sondażowych (2.1)

Osobisty kontakt z osobą gorzej potraktowaną ze względu na daną cechę: rasę, przynależność narodową lub etniczną

- Rom (52%)
- Czarnoskóry (47%)
- Żyd (39%)
- Arab (35%)
- Wietnamczyk (34%)
- Czeczen (33%)
- Rosjanin (21%)
- Niemiec (18%)



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie

Raport z badań sondażowych (2.2)

Osobisty kontakt z osobą gorzej potraktowaną ze względu na daną cechę: wyznanie

- muzułmanin (34%)
- świadek Jehowy (32%)
- buddysta (30%)
- słuchacz Radia Maryja (20%)
- osoba wyznania prawosławnego (15%)
- ateista (14%)



Raport z badań sondażowych (2.3)

Osobisty kontakt z osobą gorzej potraktowaną ze względu na daną cechę: orientację seksualną

- osoba transseksualna (59%)
- gej (53%)
- osoba biseksualna (40%)
- lesbijka (40%)



Raport z badań sondażowych (3)

Opinia na temat występowania problemu gorszego traktowania ze względu na daną cechę

- choroba psychiczna (49%)
- orientacja seksualna (49%)
- niepełnosprawność fizyczna (43%)
- kolor skóry (41%)
- wiek (33%)
- pochodzenie etniczne (25%)
- wyznanie (24%)
- poglądy polityczne (24%)
- płeć (21%)
- życie w związku nieformalnym (18%)
- bycie samotnym rodzicem (17%)
- posiadanie małego dziecka (16%)
- posiadanie rodziny wielodzietnej (16%)
- bycie po rozwodzie (15%)



Raport z badań sondażowych (4)

Poparcie dla poszczególnych typów działań na rzecz równego traktowania

- wprowadzić w szkole nauczanie na temat równego traktowania (84%)
- organizować kampanie informacyjne (81%)
- zapewnić ochronę prawną dla osób gorzej traktowanych (81%)
- monitorować sytuację gorszego traktowania (80%)
- szkolić pracowników administracji publicznej na temat problemów osób gorzej traktowanych (80%)
- pośredniczyć w sporach w sytuacji, gdy jedna ze stron jest gorzej traktowana (74%)



Raport z badań sondażowych (5)

Czy rząd powinien podejmować więcej działań na rzecz równego traktowania poszczególnych grup?

- osób z niepełnosprawnościami (82%)
- rodzin wielodzietnych (78%)
- osób starszych (76%)
- samotnych rodziców (76%)
- kobiet (75%)
- osób z chorobą psychiczną (64%)
- osób pochodzenia innego niż polskie (59%)
- osób wyznania innego niż katolickie (58%)
- osób o orientacji innej niż heteroseksualna (41%)



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie

**Krajowy Program Działań
na Rzecz Równego Traktowania
na lata 2013 – 2015
Projekt z dnia 20 lutego 2013 r.**



RÓWNE TRAKTOWANIE
STANDEM DOBREGO RZĄDZENIA
sieciowosci.gov.pl



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie

**Ogólnym celem polityki równego traktowania
jest wyeliminowanie w stopniu jak najwyższym
dyskryminacji z życia społecznego w Polsce**



RÓWNE TRAKTOWANIE
STANARDEM DOBREGO RZĄDZENIA
siecrownosci.gov.pl



Krajowy Program Działań na Rzecz Równego Traktowania na lata 2013 – 2015

Dokument określający cele i priorytety działań na rzecz równego traktowania, w szczególności w zakresie:

1. Podnoszenia świadomości społecznej w zakresie równego traktowania, w tym na temat przyczyn i skutków naruszenia zasady równego traktowania
2. Przeciwdziałania naruszeniom zasady równego traktowania
3. Współpracy z partnerami społecznymi, organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami w zakresie równego traktowania



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie

Obszary Programu Działań na Rzecz Równego Traktowania na lata 2013 – 2015

1. Polityka antydyskryminacyjna
2. Równe traktowanie na rynku pracy i w systemie zabezpieczeń społecznych
3. Przeciwdziałanie przemocy i zwiększenie ochrony ofiar przemocy
4. Równe traktowanie w systemie edukacji
5. Równe traktowanie w systemie ochrony zdrowia
6. Równe traktowanie w dostępie do dóbr i usług



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie

Obszar: Polityka antydyskryminacyjna – cele i kluczowe działania (1)

Cel główny 1.

Podniesienie standardów prowadzenia polityki antydyskryminacyjnej

Cel szczegółowy 1.

Wdrożenie rozwiązań prawnych zgodnych z przepisami prawa międzynarodowego zapewniających pełną i równą ochronę wszystkim grupom narażonym na dyskryminację

Działania:

1. Analiza dotychczasowego wykonania ustawy z dnia 3 grudnia 2010 r.
2. Konsultacje eksperckie
3. Nowelizacja ustawy z dnia 3 grudnia 2010 r.

Realizacja działania: 1, 2, 3: 2013 r.



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie

Obszar: Polityka antydyskryminacyjna – cele i kluczowe działania (2)

Cel szczegółowy 2.

Uruchomienie ewaluacji i monitoringu polityki równego traktowania

Działania:

1. Powołanie zespołu analityczno-doradczego
2. Wprowadzenie wymogu stosowania zasady równego traktowania do opracowywania aktów prawnych
3. Wypracowanie skutecznych procedur umożliwiających analizę aktów prawnych pod kątem przestrzegania zasady równego traktowania
4. Współpraca administracji rządowej z organizacjami pozarządowymi i partnerami społecznymi

Realizacja działania: 1, 2, 3 od 2014 r.; 4 od 2013 r.



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie

Obszar: Polityka antydyskryminacyjna – cele i kluczowe działania (3)

Cel szczegółowy 3.

Wprowadzenie do systemu GUS zagadnień umożliwiających monitorowanie sytuacji grup narażonych na dyskryminację

Działania:

1. Analiza ekspercka sposobu gromadzenia danych statystycznych statystyki publicznej
2. Opracowanie metodologii badań lub monitoringu
3. Zbieranie, opracowywanie i publikowanie danych
4. Wydawanie okresowej (co 2 lata) publikacji – pierwsza publikacja w 2015 r.

Realizacja działania: 1, 2 od 2014 r.; 3 od 2015 r.



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie

Obszar: Polityka antydyskryminacyjna – cele i kluczowe działania (4)

Cel szczegółowy 4.

Stworzenie skutecznego mechanizmu współpracy w ramach administracji rządowej na szczeblu centralnym i wojewódzkim

Działania:

1. Wyznaczenie we wszystkich ministerstwach i wybranych jednostkach podległych Koordynatorów ds. Równego Traktowania
2. Powołanie w urzędach wojewódzkich Pełnomocników Wojewody ds. Równego Traktowania

Realizacja działania: 1, 2: 2013 r.



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie

Obszar: Polityka antydyskryminacyjna – cele i kluczowe działania (5)

Cel szczegółowy 5.

Podnoszenie poziomu wiedzy w zakresie równego traktowania wśród pracowników i instytucji publicznych (w tym sędziów, urzędników, funkcjonariuszy służb porządku publicznego)

Działania:

1. Wprowadzenie do zakresu tematycznego wymogów egzaminu kwalifikacyjnego na urzędnika służby cywilnej oraz do programu służby przygotowawczej problematyki równego traktowania
2. Wprowadzenie do programu szkolenia Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury problematyki równego traktowania
3. Szkolenia dla przedstawicieli instytucji publicznych
4. Upowszechnianie wśród osób kierujących urzędami administracji rządowej oraz podległych służb dokumentów, opracowań, analiz

Realizacja działania: 1, 2 od 2014 r.; 3, 4 od 2013 r.



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie

Obszar: Równe traktowanie na rynku pracy i w systemie zabezpieczeń społecznych – cele szczegółowe (1)

Cel główny 1.

Poprawa sytuacji w zakresie równości kobiet i mężczyzn na rynku pracy

- 1.1. Zwiększenie możliwości dzielenia się uprawnieniami rodzicielskimi przysługującymi obojgu rodzicom w związku z opieką nad małym dzieckiem
- 1.2. Wyrównanie praw osób zatrudnionych i samozatrudnionych związanych z urlopami wychowawczymi
- 1.3. Rozwijanie instytucjonalnej opieki nad dziećmi oraz osobami zależnymi, jako wsparcie aktywności kobiet i mężczyzn na rynku pracy
- 1.4. Promowanie równego udziału kobiet i mężczyzn na stanowiskach decyzyjnych
- 1.5. Niwelowanie różnic w zarobkach kobiet i mężczyzn za pracę na tych samych stanowiskach, o jednakowej wartości i jakości (ograniczenie luki płacowej)



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie

Obszar: Równe traktowanie na rynku pracy i w systemie zabezpieczeń społecznych – cele szczegółowe (2)

1.6. Wspieranie kobiet w wyborze ścieżki kariery zawodowej oraz wspieranie młodych kobiet i dziewcząt w rozwijaniu talentów przywódczych

1.7. Promowanie zasady równego traktowania obojga rodziców w zakresie funkcji opiekuńczych i wychowawczych oraz partnerskiego rozwoju rodziny



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie

Obszar: Równe traktowanie na rynku pracy i w systemie zabezpieczeń społecznych – cele szczegółowe (3)

Cel główny 2.

Równe traktowanie na rynku pracy grup narażonych na dyskryminację ze względu na wiek, niepełnosprawność, pochodzenie narodowe i etniczne, orientację seksualną oraz migrantek i migrantów

2.1. Wspieranie grup narażonych na dyskryminację ze względu na wiek, niepełnosprawność, pochodzenie narodowe i etniczne, orientację seksualną oraz migrantek i migrantów

2.2. Wdrażanie zapisów Konwencji o Prawach Osób Niepełnosprawnych ONZ ratyfikowanej w dniu 6 września 2012 r. poprzez przygotowanie spójnych regulacji prawnych z zakresu wspierania opieki nad osobami z ciężką niepełnosprawnością , wymagającymi opieki ciągłej



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie

Obszar: Przeciwdziałanie przemocy i zwiększenie ochrony ofiar przemoc – cele szczegółowe (1)

Cel główny 1.

Doskonalenie prawa i jego stosowania w zakresie przeciwdziałania przemocy wobec kobiet oraz przemocy domowej

1.1. Przygotowanie do Konwencji Rady Europy o zapobieganiu i zwalczaniu przemocy wobec kobiet i przemocy domowej

1.2. Przeciwdziałanie przestępstwom przeciwko przemocy seksualnej

1.3. Uregulowanie w polskim systemie prawnym przemocy ekonomicznej

1.4. Upowszechnianie zagadnień z obszaru przemocy z uwzględnieniem perspektywy płci

1.5. Uruchomienie ogólnopolskiej infolinii „antyprzemocowej”



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie

Obszar: Przeciwdziałanie przemocy i zwiększenie ochrony ofiar przemocy – cele szczegółowe (2)

Cel główny 2.

Podniesienie jakości działań w obszarze prewencji, reagowania i ewaluacji zadań związanych z przeciwdziałaniem przemocy

- 2.1. Usprawnienie funkcjonowania zespołów interdyscyplinarnych powołanych na mocy ustawy z dnia 10 czerwca 2010 r. o zmianie ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie oraz niektórych innych ustaw
- 2.2. Uwzględnienie perspektywy płci w programach szkoleniowych przeznaczonych dla służb zajmujących się przeciwdziałaniem przemocy
- 2.3. Przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu przedstawicieli służb zajmujących się zwalczaniem przemocy



Obszar: Przeciwdziałanie przemocy i zwiększenie ochrony ofiar przemocy – cele szczegółowe (3)

Cel główny 3.

Przeciwdziałanie przemocy wobec osób starszych, niepełnosprawnych oraz przedstawicieli mniejszości narodowych, etnicznych oraz migrantów

3.1. Zwiększenie świadomości społecznej na temat zjawiska przemocy wobec osób starszych i niepełnosprawnych

3.2. Podniesienie poziomu wiedzy na temat zjawiska wobec przedstawicieli mniejszości narodowych, etnicznych oraz migrantów

Cel główny 4.

Przeciwdziałanie przemocy fizycznej i psychicznej oraz jej skutków wobec osób LGBT

4.1. Uwzględnienie czynnika orientacji seksualnej oraz tożsamości płciowej w wybranych regulacjach prawnych dotyczących przemocy



Obszar: Przeciwdziałanie przemocy i zwiększenie ochrony ofiar przemocy – cele szczegółowe (4)

Cel główny 5.

Przeciwdziałanie przemocy i mowie nienawiści w odniesieniu do grup narażonych na dyskryminację

5.1. Nowelizacja ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, zmierzająca do podniesienia poziomu ochrony prawnej grup narażonych na dyskryminację

Cel główny 6.

Przeciwdziałanie przemocy rówieśniczej w szkole powodowanej stereotypami i uprzedzeniami

6.1. Kontynuowanie programu „Bezpieczna i przyjazna szkoła” poszerzonego o zagadnienia dotyczące przemocy rówieśniczej powodowanej stereotypami i uprzedzeniami

6.2. Podniesienie świadomości społecznej na temat zjawiska przemocy rówieśniczej w szkole powodowanej stereotypami i uprzedzeniami



Obszar: Równe traktowanie w systemie edukacji

– cele szczegółowe

Cel główny 1.

Eliminowanie przejawów nierówności i dyskryminacji występujących w procesie edukacji

1.1. Diagnoza przyczyn utrzymywania się treści niezgodnych z zasadą równego traktowania w procesie edukacji

1.2. Propagowanie i upowszechnianie treści dotyczących równego traktowania w programach szkolnych, materiałach edukacyjnych i dydaktycznych

1.3. Zmniejszenie barier w systemie edukacji dla osób z niepełnosprawnością oraz mniejszości narodowych i etnicznych

1.4. Ułatwienie awansu edukacyjnego dla dzieci migrantów oraz mniejszości narodowych i etnicznych, w tym dzieci romskich

1.5. Równy dostęp do edukacji na poziomie wyższych uczelni oraz KSAP niezależnie od wieku

1.6. Wspieranie osób starszych w pełnieniu roli liderów społecznych

1.7. Poprawa dostępności do lekcji etyki i religii mniejszościowych w szkołach



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie

Wybrane kluczowe działania – w systemie edukacji (1)

Opracowanie programów doskonalenia nauczycieli oraz materiałów metodycznych dla nauczycieli i pedagogów szkolnych uwrażliwiających na problematykę równego traktowania, różnorodność oraz niedyskryminację i promowanie tej tematyki w programach kształcenia nauczycieli

Szkolenia i działania promocyjne mające na celu podnoszenie świadomości i wiedzy wśród kadry akademickiej, administracyjnej i technicznej na temat warunków funkcjonowania osób z niepełnosprawnością

Przygotowanie kadry do pracy w klasach wielokulturowych już na poziomie studiów pedagogicznych, w formie doszkalania



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie

Wybrane kluczowe działania – w systemie edukacji (2)

Opracowanie i wdrożenie systemu nauczania języka polskiego jako języka obcego dla dzieci migrantów oraz mniejszości narodowych i etnicznych, w tym dzieci romskich

Przygotowanie szkół na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym dla osób z niepełnosprawnościami poprzez likwidowanie barier architektonicznych

Przeprowadzenie ogólnopolskich badań z uwzględnieniem specyfiki kulturowej społeczności romskiej w odniesieniu do zasadności pobierania nauki przez dzieci romskich w szkołach specjalnych



Obszar: Równe traktowanie w systemie ochrony zdrowia – cele szczegółowe (1)

Cel główny 1.

Zapewnienie realizacji przepisów obowiązującej ustawy o planowaniu rodziny, ochronie płodu ludzkiego i warunkach dopuszczalności przerywania ciąży

1.1. Opracowanie i uruchomienie skutecznej procedury kierowania pacjentek do placówek, które realizują przepisy obowiązującej ustawy

Cel główny 2.

Doskonalenie prawa w zakresie ochrony praw człowieka w odniesieniu do zastosowań biologii i medycyny

2.1. Przygotowanie do ratyfikacji Konwencji o ochronie praw człowieka i godności istoty ludzkiej w odniesieniu do zastosowań biologii i medycyny: Konwencji o prawach człowieka i biomedycynie oraz Protokołu dodatkowego do Konwencji



Obszar: Równe traktowanie w systemie ochrony zdrowia – cele szczegółowe (2)

Cel główny 3.

Podniesienie standardów opieki medycznej skierowanej dla kobiet starających się o nadanie statusu uchodźcy w Polsce

3.1. Poprawa dostępu do adekwatnej kulturowo opieki ginekologicznej dla kobiet starających się o nadanie statusu uchodźcy w Polsce

Cel główny 4.

Podniesienie standardów nauczania lekarzy oraz pielęgniarek i położnych w kwestii dotyczącej LGBT

4.1. Wzrost stanu wiedzy na temat osób LGBT wśród osób pracujących w ochronie zdrowia

4.2. Podniesienie jakości programu nauczania obowiązującego w Centrum Kształcenia

Podyplomowego dla Pielęgniarek i Położnych w kwestii dotyczących LGBT



Obszar: Równe traktowanie w systemie ochrony zdrowia – cele szczegółowe (3)

Cel główny 5.

Przeciwdziałanie nierównościom w dostępie osób starszych do usług medycznych

5.1. Poprawa jakości opieki geriatrycznej

5.2. Weryfikacja zasadności istniejących limitów wiekowych w dostępie do badań profilaktycznych

Cel główny 6.

Upowszechnianie prozdrowotnych postaw wśród osób w wieku 50+

6.1. Podniesienie świadomości społecznej na temat wpływu profilaktyki zdrowotnej na poziomie dobrostanu osób powyżej 50 +

Cel główny 7.

Poprawa dostępu do świadczeń medycznych ofiar przestępstw seksualnych

7.1. Wypracowanie nowych rodzajów świadczeń zdrowotnych finansowanych przez NFZ skierowanych do ofiar przestępstw seksualnych



Obszar: Równe traktowanie w dostępie do dóbr i usług

– cele szczegółowe (1)

Cel główny 1.

Poprawa dostępu do dóbr i usług dla osób z niepełnosprawnościami oraz osób starszych

1.1. Przeciwdziałanie dyskryminacji osób z niepełnosprawnością oraz osób starszych poprzez ograniczenie barier uniemożliwiających im właściwe funkcjonowanie w przestrzeni publicznej

Cel główny 2.

Poprawa w zakresie rozwiązań wspomagających osoby znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej ze względu na wiek, niepełnosprawność, chorobę oraz osoby posiadające status uchodźcy

2.1. Zwiększenie dostępu do mieszkań chronionych dla osób, które znajdują się w trudnej sytuacji życiowej ze względu na wiek, niepełnosprawność, chorobę oraz dla osób posiadających status uchodźcy



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie

Obszar: Równe traktowanie w dostępie do dóbr i usług

– cele szczegółowe (2)

Cel główny 3.

Poprawa jakości usług instytucji obsługujących cudzoziemców

3.1. Przystosowanie polskich urzędów do obsługi cudzoziemców

Cel główny 4.

Zapewnienie równych szans w dostępie do dóbr i usług dzieciom, których rodzice pracują poza granicami Polski

4.1. Wyznaczenie nierównego traktowania dzieci, których rodzice, w celach zarobkowych, pozostają przez długi okres czasu poza granicami Polski

Cel główny 5.

Zwiększenie udziału kobiet w procesie podejmowania decyzji

5.1. Zwiększenie liczby kobiet w Parlamencie i we władzach samorządowych



Obszar: Równe traktowanie w dostępie do dóbr i usług

– cele szczegółowe (3)

Cel główny 6.

Równe traktowanie kobiet i mężczyzn oraz osób starszych i osób z niepełnosprawnością w sporcie

6.1. Przeciwdziałanie dyskryminacji ze względu na płeć w sporcie

6.2. Poprawa statusu dyscyplin sportowych z udziałem osób z niepełnosprawnością

6.3. Zwiększenie osób starszych w aktywnościach sportowych

Cel główny 7.

Przeciwdziałanie dyskryminacji ze względu na płeć w systemie sądownictwa rodzinnego

7.1. Eliminowanie nierówności w procesie orzekania o prawach rodzicielskich i sprawowaniu opieki nad dzieckiem



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie

**Obszar: Równe traktowanie w dostępie do dóbr i usług
– cele szczegółowe (4)**

Cel główny 8.

Przeciwdziałanie dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, pochodzenie narodowe i etniczne, niepełnosprawność oraz orientację seksualną w mediach

8.1. Zmiana stereotypowego i dyskryminującego wizerunku osób należących do grup narażonych na dyskryminację w przekazie medialnym



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie

Wybrane kluczowe działania

Przeprowadzenie ogólnopolskich reprezentatywnych badań dotyczących sytuacji migrantek i migrantów na polskim rynku pracy z uwzględnieniem kategorii ich kompetencji

Termin realizacji – 2014 r. (strona 65 Raportu)

Przeprowadzenie badań ilościowych w celu ustalenia skali zjawiska przemocy wobec przedstawicieli mniejszości narodowych, etnicznych oraz migrantów

Termin realizacji: 2014 r. (strona 79 Raportu)

Przeprowadzenie badania opinii publicznej wśród grup należących do adresatów na temat społecznych skutków zjawiska przemocy rówieśniczej powodowanej stereotypami i uprzedzeniami

Termin realizacji: 2014 r. (strona 81 Raportu)



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie

Dziękuję za uwagę

i zapraszam do odwiedzenia stron

www.rownetraktowanie.gov.pl

www.siecrownosci.gov.pl

Grażyna Kulińska

Koordynator ds. Równego Traktowania

koordynator@mazowieckie.pl



Mazowiecki

Urząd Wojewódzki w Warszawie

Kampania społeczna na rzecz Równego Traktowania

- Portal o tolerancji i równym traktowaniu
www.siecrownosci.gov.pl



RÓWNE TRAKTOWANIE
STANДАРDEM DOBREGO RZĄDZENIA
siecrownosci.gov.pl

- Spot reklamowy kampanii społecznej

Widzisz? Reaguj!

